

KOV inimvara keske arendamise tegevuskava 2022-2025



RAHANDUSMINISTEERIUM



Strateegiline suund 1. KOV inimvara arendamise süsteemsus ning seotus strateegilise juhtimise ja poliitikakujundamisega

Tulemus/ mõjuindikaatorid

1. KOV inimvara arendamise vajaduse parem seostamine riigi strateegiliste arengu kavandamise ja poliitika kujundamise (sh elluviimise) protsessiga

Nr	Tegevus	Sihtrühm	Väljundid	Sihttase	Peavastutaja	Kaasvastutajad	Rahastmine	Tähtaeg
1.1.1	Täiendada riigi strateegilise planeerimise juhendmaterjale (ministeeriumide programmide koostamise juhiseid, juhistega eesmärkide saavutamiseks vajaliku inimvara arendamise ja koolituse tegevuste planeerimiseks)	Riik	Ministeeriumide programmide koostamise juhendi täpsustamine	Juhend muudetud	RM (KOVPO)	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM)	RE (põhitegevus)	2023
1.1.2	Kavandada poliitikate kujundamisel alusuuringutesse KOV rolli/ võimekuse mõtestamisel ka KOV inimvara arendamise vajadus (st olemasolev ja oodatav tase, vajalikud muudatused vms)	Riik	Poliitikate alusuuringutes KOV inimvara hetkeseis	Vähemalt 3 analüüs	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)		SF, RE (põhitegevus)	2025
1.1.3	Parandada KOV inimvara arendustegevuste planeerimise sisendinfot ja seireandmeid KOV ametnike valdkondlike profiilide osas, sh Minuomavalitsuse teenustasemetega seire käigus.	Riik	KOV teenustasemetega meetodika täiendamine (parema KOV inimvara arendustegevuste planeerimise sisendinfo saamiseks)	Vastavad näitajad/ indikaatorid lisatud valdkonnaülel ja vähemalt 3 valdkonnas	RM (KOVPO, KOV)	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM)	RE (põhitegevus)	2023
1.1.4.	Regionaalarengu tegevuskavas inimvara arendamisele suunatud tegevused	Riik	Regionaalarengu tegevuskava	>0 (vähemalt 1)	RM (REGO, KOVPO)	Ministeeriumid	RE (põhitegevus)	2022
1.1.5	Lisada RTK tellitavate ametnike poliitikakujundamise koolitusprogrammide sihtrühma KOV ametnikud	Riik	Koolitused	Vähemalt 1 koolitus	RM (RIHATO)	RM (REPO), RTK	SF, RE	2023

2. KOV inimvara arendamise parem seostamine KOV strateegilise juhtimise protsessiga

1.2.1	KOV juhtide ja spetsialistide juhtimiskompetentside (strateegiline juhtimine, personalijuhtimine) arendamine (koolitused, arenguprogrammid, mentorlus ja coaching, supervisioon)	KOV	Arendustegevuste hanked (koolitused, arenguprogrammid jms)	Vähemalt 3	RM (KOVPO, RIHATO), ELVL, RTK	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM)	SF (KeKo, KRAV, EL TA)	2023
1.2.2	KOV personalijuhtide kompetentside tõstmine (personalijuhtide võrgustiku toetamine, koolitamine, riigi personalijuhtide võrgustikku kaasamine)		Toimiv KOV personalivõrgustik ja personalijuhtide arendustegevused koolitused		ELVL	RM (REPO, RIHATO)	SF (ELVL)	2023
1.2.3	KOV personalitöö arendamise (sh planeerimise) kompetentside tõstmine (personalijuhtide koolitused, arenguprogrammid, supervisioon vms)	KOV	Personalijuhtide koolitused, arenguprogrammid		ELVL	RM (REPO, RIHATO)	SF (ELVL)	2024
1.2.4	Välisvahenditest (SF) rahastatavate tegevuste ja projektide (sh integreeritud arendusprojektide) raames soodustada ja võimaldada abikõlblike tegevustena läbi viia inimvara arendamise tegevusi	Riik	SF meetmete tingimused	Vähemalt 3 valdkonnas	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM)	RTK	SF meetmed	2022

Strateegiline suund 2 - Koostöö ja koordineerimine inimvara arendamisel (institutsionaalse raamistiku kujundamine)

Tulemus/ mõjuindikaatorid:

1. Ministeeriumide vaheline KOV valdkonnapoliitikate ja prioriteetide parem sidustamine

Nr	Tegevus	Sihtrühm	Väljundid	Sihttase	Peavastutaja	Kaasvastutajad	Rahastmine	Tähtaeg
2.1.1	Kujundada ministeeriumide vaheline areen regulaarseks infovahetuseks ja teadlikkuse tõstmiseks KOV suunaliste valdkonnapoliitikate kavandamise ja rakendamise osas	Riik	RES läbirääkimise eesmärged/ teemasid laiendada	Valdkonnaüleline vaade lõpp-protokolliga lisatud	RM (KOVPO, KOV)	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM)	RE (põhitegevus)	2023 (tähtaeg pikendatud)

2. Ministeeriumide ülese KOV koolitus- ja arendustegevuse planeerimise koordineerimise toimemudeli kujundamine ja käivitamine

2.2.1	Käivitada KOV inimvara arendustegevuste planeerimist koordineeriv juhtühm ja sõnastada sellele selge roll ja ootused, leppida kokku võrgustiku toimimist toetav institutsioon	Riik	Ministeeriumideüleline võrgustik/ rakkerühm/ komisjon	Juhtühm moodustatud ja vähemalt 2 korda kogunenud	RM (KOVPO)	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM)	RE (põhitegevus)	2022
-------	---	------	---	---	------------	--	------------------	------

2.2.2	Käivitada juhtrühma töörühmad/ all-struktuurid (või rakendada olemasolevaid) seotud valdkondade planeerimistegevuse paremaks koordineerimiseks (nt strateegiliselt prioriteetsetes valdkondades, vt p. 3.2.3-3.2.8), kuhu kaasatakse ka KOV ja ülikoolide esindajaid.	Riik	Töörühmade moodustamine (või RES läbirääkimiste töörühmade kasutamine)	Vähemalt 2 valdkonnas	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM)		RE (põhitegevus)	2023
3. Ministeeriumi valitsemisala sisene koordinatsioon ja tõhusam kommunikatsioon KOV suunal								
2.3.1	Määrata ministeeriumis ametnikud, kelle (põhi)ülesandeks oleks KOV suunaliste valdkonnapoliitika ülene KOVidega suhtlus ja infovahetusvõrgustike arendamine ja toetamine (nt RES läbirääkimiste töörühma kaudu)	Riik	Kesksest korraldatud sihitud kommunikatsioon ministeeriumi ja KOVide vahel (nt koordinaatorid)	Vähemalt kolmes ministeeriumis	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM)		RE (põhitegevus)	2023
2.3.2	Kaasata senisest enam ametite poliitikaeesmärkide saavutamiseks vajalike KOV inimvara arendusvajaduse mõistmiseks ja tegevuste (ressursside) planeerimiseks	Riik	Muutunud/ kokkulepitud praktika	Vähemalt 2 ministeeriumis	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM)		RE (põhitegevus)	Mi
4. Koostöö ülikoolidega (sh nt mikrokraadide kujundamisel, arenguprogrammid, akadeemilise huvi tekitamine/ kasvatamine teatud valdkondades)								
2.4.1	Kujundada süsteemsem koostöö ülikoolidega. Vastavalt riigi ja KOVide arenguvajadustele ja arvestades ülikoolide tegevusvaldkondi hinnata ülikoolide tasemeõppe ja täiendusõppe õppekavade, sh mikrokraadide kavade seotust riigi strateegiliste eesmärkidega ja kujundada ettepanekud (elkõige mikrokraadide) seostamiseks ka KOV inimvara arendusvajadustega valdkonnas.	Riik/ KOV	Strateegiline koostöö (nt KOV ja ministeeriumide esindajad ülikoolide õppekavade nõukogudes, arenduskogudes; ülikoolide kaasamine poliitikakujundamisse), sisendid mikrokraadidesse, tasemeõppekavasse, arenguprogrammidesse	Vähemalt kahes valdkonnas	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt), ELVL	Ülikoolid	RE (põhitegevus), SF	2023
5. ELVL personaliarenduse võimekuse ja koordineeriva rolli kujundamise toetamine								
2.5.1	ELVLi KOV personali arendamise koordinaatori ametikoha loomine KOV ülestest inimvara ja personalijuhtimise arendustegevuse kavandamiseks ja elluviimiseks	KOV	Loodud töökoht ja määratud rollid	Ametikoht moodustatud ja täidetud	ELVL	RM	SF (TA)	2022
2.5.2	ELVL KOV personalivõrgustiku käivitamine ja tegevuse toetamine	KOV	KOV personalivõrgustik, tegevuskava	Võrgustik moodustatud, tegevuskava olemas, vähemalt 3 regulaarset kohtumist	ELVL	RM	RE, SF (TA)	2023 (tähtaeg pikendatud)
2.5.3	Tõhustada KOVide vahelist kogemuste vahetust, ühist/ teineteiselt õppimist strateegiliseks personalijuhtimiseks ja arendustegevuste integreerimiseks põhitegevusesse ning ühiseid arendustegevusi, sh vastava kodulehe rubriigi loomisega ning motiveerides suuremaid linnu oma kogemusi jagama.	KOV	Heade praktikate baas, juhised, arendustegevuste info koond	Keskfond loodud, sisu vähemalt kahes valdkonnas	ELVL	RM	SF (TA), KOV	2023
2.5.4	KOV-i töötajatele suunatud valdkondade ülese koostöökalendri mooduli loomine ELVL koduleheküljele, mis koondaks kõikide ministeeriumide ja ametite korraldatavaid koostöö/infopäevi jms.	KOV/Riik			ELVL	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)	SF (TA), KOV	2023
2.5.5	Toetada (arenguprogrammide käigus tekkinud) valdkondlike/ juhtide võrgustike baasil edasist õppimist ja arendustegevusi	KOV	ELVL personalivõrgustiku eestvedamisel uusi/ kaasaegseid õppevorme (KOV üleses) arendustegevuses rakendatud	Vähemalt kahes valdkonnas	ELVL	RM	SF (TA), ELVL, RE	2023
2.5.6	Toetada KOV tasandil kaasaegsete inimeste arendamise vormide rakendamist (mentorlus ja coaching, sisekoolitused (sh sisementorlus ja -coaching), supervisioon ja kovisioon, e-õpe, iseseisev õpe jm)	KOV	uued kaasaegsed õppevormid	Vähemalt kahes valdkonnas	ELVL	RM, ministeeriumid	SF (TA), ELVL, RE	2023
2.5.7	KOV ametnike roteerimise toetamine	KOV	Raamistik loodud (2023), vähemalt 5 roteerimist toimunud (2024)	Raamistik loodud, vähemalt 5 roteerimist toimunud	ELVL	RM (RIHATO), RK (metoodiline tugi)	SF (TA), ELVL, RE	2023/2024
2.5.8	KOV personalijuhti digitaalse töölaua väljatöötamine või RTIP rakenduse kasutamise võimaluse tagamine KOVidele (palga ja personaliarvestuse ning personali arendustegevuste seostamiseks)	KOV	Digitaalne töölaud	Süsteem olemas ja kasutatakse vähemalt 20 KOV-is	ELVL	RM	SF, ELVL, RE	2025
6. KOV inimvara arendamise parem seostamine riigi keskse personaliarendamise ja koolituste korraldamisega								

2.6.1	ELVL KOV personalivõrgustiku kaasamine keskvalitsuse personalijuhtide võrgustiku tegevustesse toetamaks KOV personalijuhtide kompetentse (sh valdkonna juriidiliste, tehniliste ja praktiliste teemade osas)	Riik	Keskvalitsuse personalijuhtide võrgustiku aasta tegevusplaani koostamise planeerimine, kuhu KOVid kaasata.	Vähemalt ühel korral aastas ühine seminar	RM	RM	RE (põhitegevus)	2023 (tähtaeg pikendatud)
2.6.2	Uute oluliste/ poliitikamuudatuste saavutamiseks vajalike kompetentside arendamiseks soodustada KOV ja riigiametnike ühist koolitamist (eriti juhtide osas)	Riik	KeKo tegevusplaani koostamisel KOV sihtrühmana kaasamine.	Perioodi (2023-2025) keskmiselt vähemalt 40% kesksete koolituste puhul KOV sihtrühmana kaasatud	RM, RTK	ELVL	SF, RE	2025
2.6.3	Kujundada (peale SF vahendite lõppemist) RE keskne rahastu kriitilisteks riigi- ja valdkonnaülesteks tegevusteks, sh ka KOV ametnike kompetentside tõstmiseks riigile strateegiliselt olulistes valdkondades.	Riik	Valitsuse otsus kesksete koolituste rahastamise kohta	Otsus vastu võetud	RM, RTK	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM)	RE (põhitegevus)	2023

Strateegiline suund 3 - Keskelt KOV inimvara arendamise toetamine

Tulemus/ mõjuindikaatorid

1. Juhtide arendamine ja koolitamine

Nr	Tegevus	Sihtrühm	Väljundid	Sihetase	Peavastutaja	Kaasvastutajad		Tähtaeg
3.1.1	KOV juhtide koolitamise võimaluse jätkamine riigi keskastmejuhtide arendustegevuste raames	Riik	Valitsuse otsus kesksete koolituste rahastamiseks	Otsus vastu võetud	RM (RIHATO)	RM, ELVL	SF, RE	2024
3.1.2	KOV uute volinike koolitamine	KOV	volinike koolitused/ koolitusprogramm	Koolitusprogramm toimunud, vähemalt 25% volinikest osalenud	ELVL	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)	RE	2022
3.1.3	KOV uute juhtide koolitamine ja arendamine	KOV	arenguprogrammid, koolitused	Arenguprogramm toimunud, vähemalt 25 KOV juhti osalenud	RM (KOVPO, REGO), ELVL	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)	SF	2023
3.1.4	KOV juhtide arendustegevusi integreerida nii palju kui võimalik keskvalitsuse poolt kavandatavatesse tippjuhtide arendustegevusesse	Riik	Koolitused, arenguprogrammid jm arendustegevused	Vähemalt ühel koolitus/ arendustegevus aastas	RK Tippjuhtide Kompetentsikeskus	RM, RTK	SF, RE	2023

2. Keskse lähenemise toetamine KOV teenistujate valdkondlike kompetentside arendamises

3.2.1.	KOV ametnike kompetentsimudelite laiendamine kõikidesse KOV tegevusvaldkondadesse ja kompetentsipõhise personalijuhtimise juurutamine (terviseedendus; turvalisus, KOV tugiteenused (jurist, riigihanked, sisekontrolör, personalijuht/ spetsialist)	Riik	Kompetentsimudelid ja nendest lähtuv koolitusvajaduse hindamine ja koolituste kavandamine	Vähemalt 4 uut kompetentsiloendit koostatud ja arendustegevuses kasutatud	RM, SOM, SiM	ELVL, JuM	RE (põhitegevus), SF meetmed	2025
3.2.2	Olemasolevate kompetentsimudelite edasiarendamine ja rakendamine KOV ametnike arendamisel (ettevõtluse arendamine; arengu kavandamine, majandus (KOV varade valitsemine), ruumiloome, teed ja transport, maakorraldus, keskkond, sotsiaaltöö, kultuur, haridus, noorsootöö)	Riik	Kompetentsiudelite põhine kompetentside arendamine	Vähemalt 4 valdkonnas kompetentsiloendit arendustegevuses kasutatud	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)	ELVL	RE (põhitegevus), SF meetmed	2025

3. Valdkonnaüleste strateegiliselt oluliste kompetentside toetamine

3.3.1	Koordineeriva võrgustiku/ juhtrühma kaudu leppida kokku ja vaadata perioodiliselt üle milliste keskvalitsuse strateegiliste eesmärkide saavutamiseks on oluline ühiselt toetada KOV inimvara arendamist	Riik	Strateegiliselt prioriteetsete (horisontaalsete) kompetentside valdkondade loetelu	Vähemalt 5 valdkonda määratletud, tegevuste kavandamisel arvestatud	RM (KOVPO)	Ministeeriumid (HTM, SoM, KeM, KuM, MKM jt)	RE (põhitegevus)	2025
3.3.2	Arendustegevuste planeerimisel ja koordineerimisel lähtuda määratletud prioriteetsetest horisontaalsetest valdkondadest:	Riik	Ministeeriumideülesed arendustegevused (miniteeriumide arendus- ja koolitustegevuste kava	Igas valdkonnas vähemalt 1 arendustegevus	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)	SF, RE	2023
3.3.2.1	Digipädevuste arendamine	Riik	Arenguprogramm, riigipoolne nõustamine, suunamine vms	Vähemalt 2 valdkondade ülest/ ühist algatust	MKM	ELVL	SF, RE (põhitegevus)	2023

3.3.2.2	Teenuste kasutajatest lähtuv arendamine ja teenusedisain, koosloome	Riik	Ministeeriumideülene rakkerühm ja/või arenguprogramm KOVidele	Vähemalt 2 ministeeriumide ülest/ ühist algatust	RM, MKM, HTM, SoM, KeM	teised ministeeriumid	SF (KRAV)	2023
3.3.2.3	KOV koostöö võimestamine	Riik	Ministeeriumideülene rakkerühm ja/või konsultandid koostöö toetamiseks	Vähemalt 2 valdkonnas ministeeriumide ülest algatust	RM	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)	SF (KRAV, T&A), RE	2024
3.3.2.4	KOV ja piirkondlik arendusvõimekus, sh ettevõtluskeskkonna arendamine	Riik	Arenguprogramm, riigipoolne nõustamine, suunamine vms	Vähemalt 2 ministeeriumide ülest algatust	RM	MKM, MeM	SF (KRAV)	2024
3.3.2.5	Rohepöörde elluviimine	Riik	Rakendusanalüüs, juhised nõustamine vms	Vähemalt 1 ministeeriumide ülene algatus KOV toetamiseks	KeM	MKM, HTM jt ministeeriumid	SF (T&A)	2024
3.3.2.6	KOV andmete kasutamise ja analüüsivõimekuse tõstmine (sh nt teenusvajaduse prognoos jms)	Riik	Koolitused, juhendamine, analüütilised tööriistad (sh Minuomavalitsus)	Vähemalt 2 ministeeriumide ülest algatust	RM	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)	SF?, RE (põhitegevus)	2025
4. Tegevuskava seire ja uuendamine								
4.1.1	Igaaastane tegevuskava täitmise ülevaade	Riik	Tegevuste elluviimise ülevaate esitamine juhtrühmale	Kõigis valdkondades esitatud	RM (KOV)	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)	RE (põhitegevus)	2023/ igaaastane
4.1.2	Tegevuskava ajakohastamine	Riik	Tegevuskava tegevuste ja tähtaegade täpsutamine	Tegevuskava perioodiks 2022-2025 ajakohastatud	RM (KOV)	Ministeeriumid (HTM, KeM, KuM, MeM, MKM, SiM, SoM jt)	RE (põhitegevus)	2023/ igaaastane

